

LEARNING TEAM COACH

Guider l'apprentissage par l'action et le dialogue en équipe



2025

Formation au Coaching d'équipe -
Développez vos compétences pour
guider les équipes vers l'apprenance

Une coopération Franco-Suisse entre:



PeopleShaker



Hes·so VALAIS WALLIS



Haute Ecole et Ecole Supérieure de Travail Social
Hochschule und Höhere Fachschule für Soziale Arbeit



Notre programme de formation en coaching d'équipe apprenante est une expérience transformationnelle conçue pour vous permettre d'acquérir les compétences essentielles et nécessaires pour accompagner et coacher des équipes vers leur plein potentiel.

Notre approche unique repose sur les principes de la Team Academy, mettant l'apprentissage en équipe et par l'action ainsi que l'apprentissage réflexif au cœur de notre approche pédagogique. Unique également car portée par une équipe franco-suisse de coachs expérimentés avec différents profils et une solide expérience terrain.

Team Academy est née en Finlande depuis plus que 30 ans et s'est propagé dans le monde entier au sein des organisations et universités (au bien au milieu scolaire et professionnel) en Espagne, UK, Pays-Pas, USA, Allemagne, Suisse, France...

FEEDBACK D'APPRENANT.ES

Alain

Directeur de site industriel



C'est une aventure extraordinaire d'apprenance: Manquer la prochaine session, c'est comme reculer pour découvrir tous les futurs possibles.

Vous êtes encadrés par une équipe de coachs qui vous encouragent dès le premier vol à sauter de l'avion mais avec la bienveillance de médecins de famille, donc en toute sécurité!

Bianca

Enseignante



Pour moi, la révélation la plus importante que m'a apporté la formation est: qu'apprendre c'est oser.

Une équipe de coachs inspirants - un véritable changement de cap.

Faites confiance au processus !

Laura

Coache Team Academy



Rejoindre Learning Team Coach, c'est entreprendre un voyage au coeur de soi-même et de l'Humain, avec pour co-équipiers d'autres passionnés (ou d'autres fêlés !) qui aspirent à un monde où le rêve et l'éducation ne sont que des synonymes.

Learning Team Coach, ce sont des rencontres, des "hasards fertiles", du chaos créatif, des larmes et des fous-rires, des citations inspirantes, des chansons entêtantes, de l'apprentissage par l'action, de la bienveillance et de l'écoute.

On apprend beaucoup, on apprend partout, on apprend tous les jours !

Et même, qu'après, on peut devenir coach d'équipe pour de vrais ! si si !

Isabelle

Conseillère formation



Se lancer dans le bain, du petit au grand bain avec les compères de formation et les coachs, jusqu'au plongeon final qui devient tout naturel. Un parcours apprenant pour oser.

un parcours

5

étoiles !

SOMMAIRE

05 POUR QUI EST CETTE FORMATION ?

06 OBJECTIFS DE LA FORMATION

07 UNE FORMULE MODULABLE

08 LE PARCOURS EN DÉTAIL

11 COMMENT SE DÉROULE UNE SESSION DE FORMATION

12 LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

14 TARIFS ET INSCRIPTION

08 GLOBAL HIGHLIGHTS

POUR QUI EST CETTE FORMATION ?

Quel que soit votre parcours et votre expérience, vous pouvez suivre une formation de coach d'équipe. Voici quelques exemples :

- 1. Educateurs et formateurs :** Les professionnels de l'éducation et de la formation, tels que les enseignants, les formateurs d'entreprise et les éducateurs, peuvent trouver de la valeur dans cette formation pour améliorer leur capacité à gérer et à guider des groupes d'apprenants.
- 2. Responsables d'équipe :** Les gestionnaires et chefs d'équipe souhaitent perfectionner leurs compétences en leadership et en coaching pour mieux soutenir leur équipe et favoriser la croissance professionnelle de leur équipe et de leurs membres.
- 3. Coachs Individuels :** Les coachs individuels cherchent à élargir leurs compétences pour pouvoir coacher des équipes entières, ce qui est une extension naturelle de leur pratique.
- 4. Entrepreneurs et Startups :** Les fondateurs d'entreprises, en particulier ceux qui dirigent des startups et des petites équipes, peuvent tirer profit du coaching d'équipe pour optimiser leur fonctionnement et leur croissance.
- 5. Professionnels en gestion des ressources humaines :** Les responsables des ressources humaines, les gestionnaires du personnel et les professionnels des RH cherchent à développer des compétences en coaching pour améliorer la performance de leurs équipes.
- 6. Travailleurs sociaux :** Les travailleurs sociaux peuvent y acquérir de nouveaux outils au service du développement du pouvoir d'agir des personnes et des groupes.



En savoir plus sur
l'approche Team
Academy



OBJECTIFS DE LA FORMATION

FUN
INSIDE

- Développer une compréhension approfondie des dynamiques d'équipe, en particulier, la **création d'une culture de dialogue** et collaboration ainsi que la gestion des conflits.
- Maîtriser des **techniques de communication** efficaces pour favoriser une communication ouverte et constructive au sein de votre équipe.
- Encourager l'**apprentissage collaboratif** et l'intelligence collective au sein de votre équipe, favorisant ainsi l'innovation et la créativité.
- Cultiver un environnement propice à la croissance en utilisant des méthodes basées sur la psychologie positive et le développement personnel.
- Développer l'**autonomie** de l'apprenant et ses **capacités d'auto-apprentissage**, oubliez les cours ex cathedra pour développer l'apprentissage expérientiel en équipe.
- Acquérir de la confiance et de l'expérience dans **la transformation de vos savoir-faire et savoir être** en termes d'accompagnement d'apprenants.
- Utiliser des **outils de coaching** puissants pour aider les individus et les équipes à se mobiliser pour atteindre leur plein potentiel.

100%

DIALOGUE

Clef de voûte de l'approche, le dialogue est appréhendé à la manière de Peter Senge (La 5ième discipline): construire sur les idées des autres à l'inverse du débat

50%

ACTION

Pour incarner la pédagogie, nous proposons de la vivre par l'action, avec de vrais terrains d'applications aussi bien dans le milieu scolaire que dans le milieu professionnel

50%

APPRENTISSAGE

L'action alternera à part égale avec le dialogue réflexif et les apports théoriques pour éclairer l'expérience. Des travaux de rédactions seront demandés aux participants pour structurer leurs connaissances

UNE FORMULE MODULABLE

Intime avec l'approche de l'apprentissage par l'action telle que Team Academy ou étranger à cette approche pédagogique?... Nous avons imaginé cette formation afin de nous adapter à votre niveau de compréhension du modèle mais aussi de votre disponibilité.

Pour se faire, la formation complète dure une année et est découpée en deux modules indépendants.

La participation à l'intégralité du parcours fera l'objet d'une délivrance d'une attestation de formation de coach d'équipe apprenante Team Academy.

2 modules



MODULE 1

Découvrir et fortifier
sa connaissance
Team Academy



MODULE 2

Devenir un coach
d'équipe apprenante

LE PARCOURS EN DETAIL

VOYAGE APPRENANT EN
IMMERSION DANS UNE TA
FRANCOPHONE

À voir au cas par cas

5 SESSIONS DE FORMATION

THÈME: ORIENTATION /
CRÉATION DE SA VISION

13 et 14 mars
(en France)

Découvrir et fortifier sa
connaissance Team Academy

Devenir un coach d'équipe apprenante

THÈME: "ORIENTER SON
APPRENTISSAGE, SEUL.E
ET EN ÉQUIPE"

10 et 11 avril (en Suisse)

THÈME: "LE COACH D'AP-
PRENTISSAGE ET SON
LEADERSHIP"

22 et 23 mai
(en France)

THÈME: "APPRENDRE À
APPRENDRE PAR L'ACTION"

16 et 17 octobre
(en Suisse)

THÈME: "DE LA CRÉATIVITÉ
ET DE L'INNOVATION POUR
TRANSFORMER"

27 et 28 novembre
(en France)





MODULE 1

Découvrir et fortifier sa connaissance Team Academy

Plongez au cœur de l'écosystème Team Academy en participant à un voyage apprenant dans un écosystème Team Academy francophone. Au cours de ce voyage, vous serez immergé dans la culture du coaching d'équipe et découvrirez les principes de base pour devenir un coach d'équipe apprenante.

Vous interagirez avec des apprenants en formation Team Academy, des coaches d'équipe expérimentés ainsi que des chefs d'entreprise. Vous pourrez expérimenter par vous-même les différents outils de coaching d'équipe.

A l'issue de ce voyage inspirant, vous participerez à une session de dialogue et de coaching au sein d'une équipe Suisse ou Française qui met en place et pratique l'approche pédagogique de la Team Academy. Vous pourrez découvrir comment le modèle Team Academy inspiré de Finlande a été introduit dans ces différents écosystème d'apprentissage. Vous rencontrerez également d'autres coaches et apprenants.

Ce module se termine par la définition d'un plan d'action personnel pour identifier les prochains pas.



MODULE 2

Devenir un coach d'équipe apprenante

Ce module de formation est découpé en cinq sessions de formation thématiques de deux jours :

Orienter / création de sa vision: Contrat d'apprentissage individuel

Il s'agit de la session pour clarifier sa vision personnelle et comprendre les ressorts pour la faire émerger auprès d'apprenants.

Orienter son apprentissage, seul et en équipe

Quels sont les étapes / stades de développement d'une équipe ? Quels sont les grands principes du dialogue ? Comment formuler des feedbacks ? Quels sont les principes de la communication non-violente ? Qu'est-ce qu'un contrat d'apprentissage individuel et d'équipe ? Qu'est-ce qu'une communauté apprenante ?

Le coach de l'apprentissage, et son leadership

Qu'est-ce qu'un coach ? Quelle est sa posture ? Comment se distingue-t-elle d'un enseignant, d'un consultant, d'un mentor ? Comment identifier son leadership en tant que coach ?

Apprendre à apprendre par l'action

Quels sont les piliers de l'apprentissage par l'action, avec de vrais clients et en équipe ? Comment coacher la relation entre l'équipe et ses clients pour développer des compétences ?

De la créativité et de l'innovation pour transformer

Comment créer des espaces de créativité pour apprendre et des prototypes pour tester des idées et innover ?

Au cours de ces sessions de formation, vous explorerez en profondeur des outils et des techniques pour exceller dans votre rôle de coach. Chaque session de formation est conçue pour être interactive, vous permettant de développer vos compétences et outils par l'action. Vous collaborerez avec des pairs et des formateurs experts pour perfectionner vos compétences.

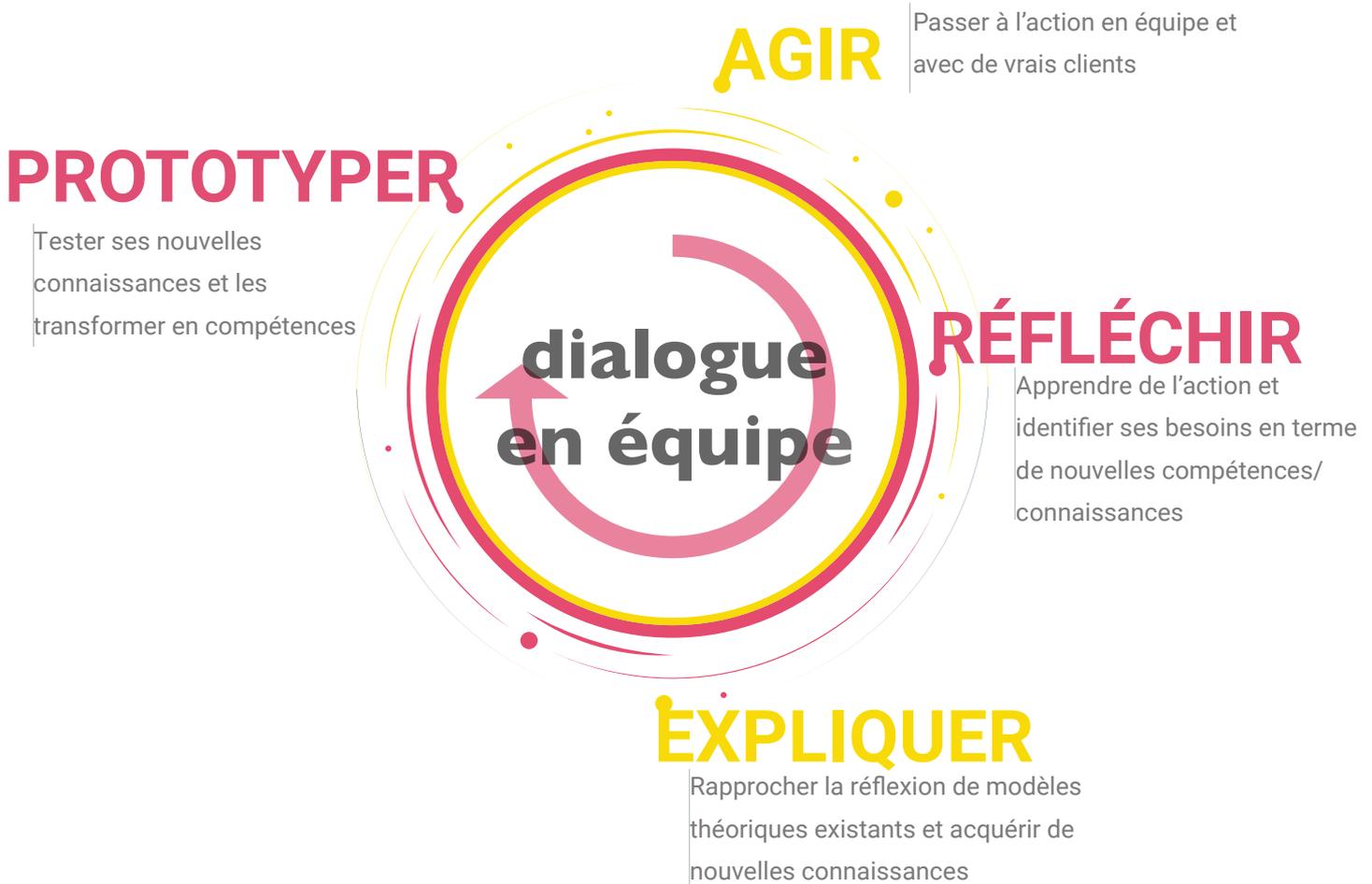
Cette approche vous permet de construire expérience et votre boîte à outil de coach d'équipe en fonction de vos besoins et en se basant sur vos besoins personnels.

COMMENT SE DÉROULE UNE SESSION DE FORMATION ?

Au cours de ces sessions de formations, vous explorerez en profondeur des outils et des techniques pour exceller dans votre rôle de coach. Chaque session de formation est conçue pour être interactive, vous permettant de développer vos compétences et outils par l'action. Vous collaborez avec des pairs et des formateurs experts pour perfectionner vos compétences.

Cette approche vous permet de construire expérience et votre boîte à outil de coach d'équipe en fonction de vos besoins personnels et adopté à votre contexte professionnel.

L'approche des 5 sessions de formations repose sur les principes clés du cycle d'apprentissage expérientiel de David Kolb :



Dans chaque session de formation, nous travaillerons sur chacun de ces éléments.

Entre les sessions de formation, nous vous encouragerons à participer à des sessions de dialogue et/ ou à pratiquer des coaching d'équipe auprès d'une des Team Academy partenaires de la formation ou dans un contexte de votre choix et de planifier un coaching en visio-conférence avec l'un des coach de la formation.

LES SUISSES DE L'ÉQUIPE ★★★★★



Lionel Emery a obtenu un Master en Business Administration (MSc BA), orientation Management et Ingénierie des services. Dans son travail de master, il s'est intéressé aux pratiques de management ainsi qu'aux méthodes de gestion de projets dans les start-up et a ainsi développé une expertise dans ces domaines.

Il a complété ses formations par un diplôme en coaching d'équipe (Team Mastery UK) réalisé dans un contexte international (Angleterre et Finlande). En 2017, il a participé activement au lancement de la première Team Academy de Suisse et est actuellement team coach et collaborateur académique au sein de ce programme. Lionel est également impliqué comme coach d'équipe auprès des apprenants du programme de formation en entrepreneuriat Business eXperience.



Jean-Charles Rey est titulaire d'un double master en sciences économiques et en sociologie, Il est le responsable de la Social Team Academy. Ses travaux se focalisent sur les méthodologies de l'insertion professionnelle (job coaching, case management, ...) et sur les nouvelles pratiques de gestion (management collaboratif, processus agiles...) ainsi que sur la constitution des équipes apprenantes.

En parallèle de ces activités M. J.-C. REY développe depuis une dizaine d'années une carrière de consultant indépendant dans le domaine du développement organisationnel et de la mobilisation de l'intelligence collective. Il est un spécialiste des méthodologies participatives « bottom up » qui permettent à des groupes mêlant des experts et des utilisateurs d'identifier les modes d'organisation qui soient économiquement efficaces tout en répondant adéquatement à leurs besoins spécifiques.

Il a dirigé plusieurs entreprise et institution en Suisse et à l'étranger dont notamment l'entreprise d'insertion La Thune dont il est un des fondateurs

Hes·so VALAIS WALLIS



Haute Ecole et Ecole Supérieure de Travail Social
Hochschule und Höhere Fachschule für Soziale Arbeit

LES FRANÇAIS.ES DE L'ÉQUIPE ★★★★★



Olga BOURACHNIKOVA conçoit et met en pratique des parcours de formation innovants dans l'enseignement supérieur. Sa pratique s'inspire de l'approche pédagogique Team Academy qui permet de rendre l'apprenant acteur de ses actions et de ses choix, capable de développer les compétences dont il a besoin pour réaliser ses rêves.

Le développement de l'autonomie, apprentissage de l'erreur, compétences sociaux-émotionnelles, dynamique collective, communautés apprenantes ... font partie des domaines d'expertise et de recherche scientifique d'Olga.

Olga met à disposition des organisations son expertise et les aide à construire leurs propres outils adaptés à leurs contextes.

Son expérience de chercheur et sa connaissance du terrain lui permettent de poser un regard scientifique sur les transformations, de les comprendre et de les analyser pour permettre de capitaliser et transmettre à l'ensemble des parties prenantes (la capitalisation et la transmission de vos savoirs et savoirs faire).



Marcellin GRANDJEAN est titulaire d'un Master en Création, reprise d'entreprise, il est également formé à la médiation par la communication NonViolente. Il est coach de l'apprentissage TEAM ACADEMY depuis 10 ans à l'université et en entreprise. Il est co-fondateur de la coopérative Mana Mana.

Son ambition: Remettre du dialogue là où il n'y en plus.

Sa conviction: nous devons être en capacité de mener des dialogues complexes pour faire face aux défis climatiques.



Après avoir débuté ses activités dans les systèmes d'information industriels,

Pascal Bastien découvre Team Academy en 2004 alors qu'il se demandait comment proposer à ses apprenants de l'ESCP d'apprendre à travailler en équipe et à un de ses clients, le groupe Chantelle, d'apprendre du comportement des clientes pour préparer des prévisions de ventes.

En 2006, il se forme en Finlande au coaching d'équipes apprenantes puis lance une expérimentation à Schiltigheim. L'Usine à Projets était un incubateur citoyen proposant aux participants de passer de l'idée à l'action, et d'apprendre, en équipe, chaque semaine de leurs actions. "C'est là que j'ai fait mes premières erreurs de coach d'équipe !"

En 2011, avec une large équipe, il contribue à la création du Bachelor Jeune Entrepreneur à l'Ecole de Management de Strasbourg. Ce cursus était largement inspiré de l'expérience lancée en Finlande et se disséminant en Europe. Il intervient dans ce Bachelor pendant 5 ans.

Depuis 2018, il est coopérateur chez Mana Mana, une coopérative dont-il est cofondateur. Mana Mana propose des accompagnements à des leaders et des collectifs qui font face à un besoin de renouveau et de transformation radicale.



TARIFS ET INSCRIPTION

MODULE 1

Découvrir et fortifier sa connaissance Team Academy

- Voyage apprenant en immersion dans une TEAM ACADEMY francophone

**600,00 €
ou CHF**

Devenir un coach d'équipe apprenante

5 Sessions de formation

- "orienter / création de sa vision personnelle"
- "orienter son apprentissage, seul et en équipe"
- "le coach d'apprentissage et son leadership"
- "Apprendre à apprendre par l'action"
- "De la créativité et de l'innovation pour transformer"

**4 250,00 €
ou CHF**

option

- 15 h de coaching individuel sur la période de la formation
- 2 sessions de dialogue supervisées

**3 600,00 €
ou CHF**

MODULE 2

Tarif TTC, hors frais d'hébergement, de logement et de nourriture. Un acompte de 40% sera demandé avant le démarrage de la formation. le solde étant à payer au démarrage de la formation.

INSCRIPTIONS



Attention à la marche !

Gardons le contact

 marcellin@manamana.fr

 + 33 6 71 00 33 68

 lionel@peopleshaker.ch

 + 41 79 810 30 32